

ОШ „2.октобар“ Зрењанин
Број: 1536
Дана: 30.12.2022.г.

На основу члана 126.став 4. тачка 18. Закона о основама система образовања и васпитања (Сл.Гласник РС“ 88/17, 27/18-др.закон, 10/19, 6/20 и 129/21) и члана 64. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС”, бр. 52/2021) директорка ОШ „2. Октобар“ Зрењанин доноси следећу

О Д Л У К У

О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1. Јагода Стефањеско, дипл.правник, запослена на радном месту секретара школе, именује се за лице задужено за родну равноправност у ОШ „2. Октобар“ Зрењанин.

2. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга (навести орган јавне власти);
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у (навести орган јавне власти) и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга (навести орган јавне власти);
- 3) доставља извештаје из подтачке 2) ове тачке руководиоцу органа, које (навести орган јавне власти), након доношења, доставља надлежном министарству;
- 4) сарађује са надлежним министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) обавља и друге послове у складу са са Законом о родној равноправности.

3. О овој одлуци обавестити министарство надлежно за област људских права (у даљем тексту: Министарство).

4. Ову одлуку објавити на интернет страници.

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 64. став 1. Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководилац органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. Ставом 3. овог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

У ставу 4. одређена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и


составља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Чланом 16. став 1. Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем, а ставом 2. да посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са овим и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

Члановима 19. до 23. Закона о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, односно чланом 21. став 1. одређено је да је орган јавне власти обвезник доношења плана управљања ризицима, а чланом 23. став 1. да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, који је у складу са ставом 2. овог члана дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима. Ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Како је Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места секретар школе одређен за руководиоца, у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада, запослени је именована за лице задужено за родну равноправност.

Директорка школе:


Сања Гербеш

